

КОРКИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 23»
Ул. Мира д. 11 а, п. Первомайский, город Коркино, Челябинской области, 456541
Телефон: 4-93-19
ОКПО 53846292, ИНН / КПП 7412006727 / 743001001

**Анализ выполнения Программы
развития МКДОУ «Д/с № 23» на
2017-2020 годы**

Целью Программы развития ДОУ на период до 2020 года является:
Повышение качества образования и воспитания в ДОУ через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных и развитие кадрового потенциала учреждения.

Основными задачами Программы развития выступают:

1. Повышение качества образовательной деятельности через развитие кадрового потенциала ДОУ.

Ожидаемые результаты:

- повысится готовность педагогических работников к использованию ИКТ в педагогическом процессе и повышения компетенций;
- повысится уровень профессиональной компетенции педагогов (внедрение инноваций и нововведений: открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий, владение педагогами эффективными образовательными технологиями);
- увеличится % педагогов, имеющих первую и высшую квалификацию.

2. Создание внутренней системы оценки качества образования в ДОУ

Ожидаемые результаты:

- будет предоставлена всем участникам образовательной деятельности и общественности достоверная информация о качестве образования;
- приняты обоснованные и своевременные управленческие решения по совершенствованию образования и повышению уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;
- прогноз развития образовательной системы дошкольной организации.

3. Развитие системы дополнительных образовательных услуг в ДОУ.

Ожидаемые результаты реализации:

- реализация дополнительной общеразвивающей программы.
- обучение педагогов на курсах.

На первом этапе организуется выполнение программных мероприятий, предусматривающих меры по повышению квалификации педагогических работников, внедрению инновационных образовательных моделей и технологий.

1. Создана группа, занимающаяся внедрением ИКТ в образовательный процесс
2. Внедрены инновационные образовательные модели и технологии – автоматизированные информационные системы: «Мониторинг профессиональной деятельности педагога дошкольной образовательной организации», «Мониторинг развития ребенка»
3. Повышение квалификации педагогов на внешних курсах ИКТ получили 3 педагога
4. Обновляется сайт ДОУ
5. 8 педагогов создали собственные сайты
6. Внедрены 3 дополнительных образовательных программы: «Шашки для дошкольников», «Юные исследователи», «Сказка приходит в гости»
7. Внедряются инновационные технологии: «портфолио» педагогов и воспитанников, проектная деятельность.
8. Повысили квалификацию 9 педагогов на внешних курсах.
9. Оснастили групповые комнаты игровым оборудованием на сумму 20701.4 рублей
10. Создана творческая группа по разработке программы внутренней системы качества образования в ДОУ.
11. Разработан план мероприятий по внедрению внутренней системы оценки качества образования в образовательный процесс
12. Составлены карты оценивания образовательного процесса
13. Разработана программа внутренней системы оценки качества образования в ДОУ

Финансирование программных мероприятий осуществлялось как из местного и областного бюджетов, так и из внебюджетных средств.

№ п/п	Наименование показателей Программы	Базовый индикатор на начало реализации Программы (2018 год)	Показатель на декабрь 2018 года
1.	Доля педагогов и специалистов, участвующих в инновационных процессах, владеющих и использующих в своей практике ИКТ, эффективные, современные технологии	50%	61%
2.	Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией	22%	44%
3.	Доля педагогов, имеющих собственные сайты	39%	45%
4.	Удельный вес педагогических работников учреждения, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку	77.7%	83%
5.	Количество воспитанников, принимающих участие в конкурсах	35%	40%
6.	Доля воспитанников, охваченных дополнительными образовательными услугами, от общего количества воспитанников ДОУ.	21%	43%

Таким образом, первый этап Программы реализован на оптимальном уровне, что свидетельствует об эффективной работе всего коллектива ДОУ.

Заведующий



Шамина Г.А.